



YHDENVERTAISUUS- JA TASARVO-SUUNNITELMA

Suomen Padelliitto ry

TÄSSÄ ASIAKIRJASSA KUVATAAN
SUOMEN PADELLIITON
TOIMINTAPERIAATTEET
YHDENVERTAISUUDEN JA TASA-
ARVON TOTEUTTAMISESSA LIITON
TOIMINNASSA

Maaliskuu 2020

Sisällys

Johdanto	1
1. Yhdenvertaisuus ja syrjintä käsitteinä.....	3
2. Suunnitelman tarkoitus	3
3. Nykytila.....	3
4 Padelliiton linjaukset ja toimenpiteet 2020	4
4.1 Edustuksellisuus päätöksentekoeleimissä	4
4.2 Ohjeistus säännöstöön ja strategiaan	4
4.3 Koulutus ja viestintä	5
4.4 Harrastusmaksut ja korvaukset	5
4.5 Harjoittelutilat, kilpailupaikat ja välineet.....	5
5 Arviointi ja jatkotoimenpiteet	5
Lähteitä.....	6

Johdanto

Suomen Padelliiton yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma perustuu Suomen lakiin, liittojen sääntöihin ja käytännön kokemuksiin.

Lähtökohtana on liikuntalaki, nuorisolaki, tasa-arvolaki sekä yhdenvertaisuuslaki.

Liikuntalain 1.5.2015 tavoitteena on edistää muun muassa:

- eri väestöryhmien mahdollisuuksia liikkua ja harrastaa liikuntaa
- lasten ja nuorten kasvua ja kehitystä
- liikunnan kansalaistoimintaa mukaan lukien seuratoiminta
- huippu-urheilua
- eriarvoisuuden vähentämistä liikunnassa.

Tavoitteen toteuttamisessa lähtökohtina ovat tasa-arvo, yhdenvertaisuus, yhteisöllisyys, monikulttuurisuus, terveet elämäntavat sekä ympäristön kunnioittaminen ja kestävä kehitys.

Uusi yhdenvertaisuuslaki astui voimaan 1.1.2015. Yhdenvertaisuus on automaattinen ja luonteva peruspilari myös Padelille ja yhdenvertaisuussuunnitelman tekeminen on ajankohtaista ja tarpeellista. Padelilta mailapelinä, valtionapua hakevana ja liikuntaa edistävänä järjestönä, edellytetään yhdenvertaisuussuunnitelmaa oman toimintansa osalta.

Nuorisolain (72/2006) lähtökohtina ovat yhdenvertaisuus, tasa-arvo, monikulttuurisuus ja kansainvälisyys. Näiden lähtökohtien pohjalta toteutetaan nuorisotyötä, jolla tuetaan nuorten kasvua ja aktiivista kansalaisuutta.

Tasa-arvolain tarkoituksena on estää sukupuoleen perustuva syrjintä ja edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa sekä parantaa naisten asemaa erityisesti työelämässä. Lain tarkoituksena on myös estää sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuva syrjintä.

Tasa-arvolakia sovelletaan pääsääntöisesti kaikessa yhteiskunnallisessa toiminnassa ja kaikilla elämänalueilla. Lakia ei sovelleta perheenjäsenten välisiin tai muihin yksityiselämän piiriin kuuluviin suhteisiin eikä uskonnonharjoitukseen liittyvään toimintaan.

Tasa-arvolaisissa on kolmenlaisia säännöksiä: tasa-arvon edistämissäännökset, syrjinnän kiellot sekä oikeussuojaa ja valvontaa koskevat säännökset.

1. Tasa-arvon edistämissäännökset koskevat viranomaisten, koulutuksen järjestäjien ja muiden koulutusta tai opetusta järjestävien yhteisöjen sekä työnantajien velvollisuutta edistää tasa-arvoa. Viranomaisten tulee arvioida kaikkea toimintaansa eri sukupuolten näkökulmasta ja luoda toimintatavat tasa-arvon edistämiseksi. Tasa-arvoa edistetään myös kiintiöillä. Oppilaitoksissa ja työelämässä tasa-arvoa edistetään muun muassa tasa-arvosuunnitelmien avulla.
2. Syrjinnän yleiskielloissa määritellään ja kielletään sukupuoleen perustuva välitön ja välillinen syrjintä. Syrjintää on myös seksuaalinen häirintä ja sukupuoleen perustuva häirintä sekä käsky tai ohje syrjiä. Vastatoimet eli syrjityn aseman heikentäminen oikeuksiin vetoamisen vuoksi on syrjintää. Syrjintäperuste voi myös liittyä läheiseen henkilöön tai syrjintä voi perustua oletukseen.

Syrjinnän erityiskielloissa määritellään syrjivä menettely työelämässä, oppilaitoksissa, etujärjestöissä sekä tavaroiden ja palveluiden tarjonnassa. Näiden kieltojen rikkomisesta voi vaatia hyvitystä. Työnantajalla ja oppilaitoksella on velvollisuus antaa pyynnöstä kirjallinen selvitys menettelystään tällaista syrjintää epäilevälle.

3. Tasa-arvolain noudattamista valvovat tasa-arvovaltuutettu sekä yhdenvertaisuus- ja tasa-arvolautakunta. Tasa-arvovaltuutettu antaa muun muassa ohjeita ja neuvoja tasa-arvolain soveltamisesta, kuten syrjinnän kielloista ja tasa-arvosuunnittelusta. Lautakunta voi sakon uhalla kieltää syrjivän menettelyn ja tasa-arvovaltuutetun esityksestä velvoittaa laatimaan tasa-arvosuunnitelman määrääjassa.

Suomen Padelliiton Yhdenvertaisuus- ja tasasuunnitelman pohjatyön on tehnyt liiton puheenjohtaja Janne Jukarainen ja Padelliiton hallitus hyväksyi suunnitelman maaliskuussa 2020. Suunnitelmaa tullaan tulevaisuudessa päivittämään ja kehittämään vuosittain niin, että se ulottuu jäsenyhdistysten toimintaan ja työyhteisöihin.

1. Yhdenvertaisuus ja syrjintä käsitteinä

Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta heidän sukupuolestaan, iästään, etnisestä tai kansallisesta alkuperästään, kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan ja vakaumuksestaan, mielipiteestään, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä syystä. Tasa-arvolla viitataan yleensä pelkästään miesten ja naisten väliseen tasa-arvoon. Tässä asiakirjassa käytetään lyhyesti termiä yhdenvertaisuus, joka kattaa myös tasa-arvokysymykset kuten sukupuolien välisen tasa-arvon.

Syrjintä on ihmisten eriarvoista kohtelua sillä perusteella, että he kuuluvat tiettyyn ryhmään, esimerkiksi tunnustavat tiettyä uskontoa tai kuuluvat seksuaalivähemmistöön. Syrjintää voi olla yksittäinen teko tai se voi olla seurausta epäoikeudenmukaisuutta tuottavista käytännöistä tai säännöistä. Välillisenä syrjintänä pidetäänkin sitä, että näennäisen neutraali kohtelu tai käytäntö johtaa syrjiviin lopputuloksiin ihmisten eriarvoista kohtelua sillä perusteella, että he kuuluvat tiettyyn ryhmään. Syrjintää voi olla yksittäinen teko tai se voi olla seurausta epäoikeudenmukaisuutta tuottavista käytännöistä tai säännöistä. Yhdenvertaisuuslaki kieltää kaiken syrjinnän yksityisessä ja julkisessa toiminnassa.

2. Suunnitelman tarkoitus

Padelin yhdenvertaisuussuunnitelman tarkoituksena on

- toimia ohjenuorana liitolle ja seuroille yhdenvertaisuuden lisäämiseksi
- etsiä keinoja liikunnan yhdenvertaiseen harrastamiseen, syrjintään puuttumiseen sekä osallistumisen esteiden purkamiseen
- arvioida toimintaa ja käytäntöjä

Onnistuessaan yhdenvertaisuuden edistäminen hyödyntää kaikkien toimijoiden tietoja, taitoja ja potentiaalia ja vaikuttaa positiivisesti toiminnan ilmapiiriin.

3. Nykytila

Padelissa naiset voivat kilpailla omissa ja halutessaan myös miesten luokissa normaalissa kilpailutoiminnassa. Joukkuemuotoisissa kilpailuissa juniorit kilpailevat sekajoukkuein aina ylimpään juniorisarjaan asti (alle 19v). Kaikki seurojen harjoitukset tapahtuvat pääsääntöisesti tasoryhmissä, joihin kuuluu sekä tyttöjä että poikia (naisia ja miehiä).

Kaikissa kv. tason kisoissa kilpailevat sekä naiset että miehet. Kansainvälinen padel on yhdistänyt kaikki voimansa niin, että sekä amatöörien että ammattilaisten järjestöissä naiset ja miehet ovat yhdessä.

Padelliiton strategian vahvoina tavoitteina ovat seuratoiminnan, junioritoiminnan ja kilpailutoiminnan kehittäminen. Toiminnassamme takaamme tasapuolisen ja yhteisöllisen toimintaympäristön rotuun, sukupuoleen, varallisuuteen tai uskontoon katsomatta.

Järjestötoiminnan osalta padelliiton yhdeksänjäsenisen hallituksen (v. 2020) jäsenistä tällä hetkellä 3 on naisia, eli 33 %. Keskimäärin naisia on 1-2. Se peilaa hyvin padelin harrastajien ja kilpapelaaajien sukupuolijakaumaa. Liiton toimintasäännöissä ei ole määrätty hallituksen osalta kiintiöpaikkoja. Naisia liiton eri työryhmissä on tasaisesti. Tuomaritoimintaa ei liitossa lajin Fairplay-periaatteiden mukaan juurikaan ole. Kilpailunjohtajina toimii järjestävän seuran puolesta henkilö, jonka sukupuolella ei ole väliä. Tähän saakka kilpailunjohtajina ovat toimineet useimmiten miespuoliset henkilöt. Palkattua henkilöstöä liitolla ei tällä hetkellä ole.

Padelin kansainvälisyydestä ja rikkaasta kulttuuritaustasta kertoo se, että lajia harrastetaan yli 90 maassa, kaikissa maanosissa. Kansainvälisen liiton hallintoelimiin kuuluu kaksi naista (19 henkilöä) ja edustaja jokaiselta mantereelta. Suomessakin lajin harrastajat tulevat universaalisti monesta kulttuurista ja kielialueelta. Maahanmuuttajille padel tarjoaa keinon sopeutua uuteen yhteiskuntaan ja kotimaahan. Erityisesti uusille lajin harrastajille suunnatut kampanjat ovat luontevasti koonneet kaikki eri rotu- ja kieliryhmät sekä sukupuolet yhteisen, mielekkään tekemisen ääreen.

4 Padelliiton linjaukset ja toimenpiteet 2020

Nykytilan kartoituksen ja aikaisempien kokemusten perusteella Padelliitossa päädyttiin seuraaviin toimintamalleihin:

4.1 Edustuksellisuus päätöksentekokoelimissä

Hallituksessa, työryhmissä sekä muissa vastaavissa valmistelu-, suunnittelu- ja päätöksentekokoelimissä on liitoilla tavoitteena saada naisten osuudeksi vähintään n. kolmannes. Kiintiöpaikkoja ei toistaiseksi kuitenkaan harkita.

4.2 Ohjeistus säännöstöön ja strategiaan

Liiton säännöissä on lausuma:

”Liiton toiminnan perustana ovat liikunnan eettiset arvot ja urheilun reilun pelin periaatteet. Toiminnassa edistetään sukupuolten välistä tasa-arvoa”. Näiden noudattamisen varmistamiseksi on olemassa omat ohjeistuksensa.

Yhdenvertaisuus on huomioitu sukupuolten välillä jo liiton säännöissä. Yhdenvertaisuus kokonaiskäsitteenä sisällytetään liiton toimintasuunnitelmiin sekä säännöstöön kaikilla tasoilla aiemmin todetun ja toteutetun lisäksi.

Lisäksi luodaan käytännön toimintaohjeet syrjintään, kiusaamiseen ja vihapuheeseen, mikäli sitä ilmenee tai havaitaan.

4.3 Koulutus ja viestintä

Yhdenvertaisuutta edistetään kasvatuksen, koulutuksen ja viestinnän avulla.

Yhdenvertaisuussuunnitelma julkaistaan liiton kotisivuilla sekä esitellään liittokokouksissa ja seminaareissa, valmentaja- ja tuomarikoulutuksissa sekä valmennusryhmien leireillä.

Padelissa minkäänlaista syrjintää ei hyväksytä missään muodossa. Syrjintään puututaan ja aiheesta keskustellaan ja viestitään avoimesti.

Kaikki lajin parissa toimivat, niin päättäjät, valmentajat, tuomarit kuin vapaaehtoiset ovat tietoisia omasta roolistaan kasvattajana ja viestijänä. Yhdenvertainen padel globaalina liikuntamuotona ja kilpaurheiluna yhdistää harrastajia ja toimii viestinä lajia vielä harrastamattomille.

4.4 Harrastusmaksut ja korvaukset

Padel on edullista harrastaa. Harrastamisen kulut muodostuvat ensisijaisesti kenttämaksuista, joihin pyritään vaikuttamaan jatkuvasti. Padelseuroissa liikkuvien lasten, nuorten ja aikuisten peruspalvelut ovat hyvin kilpailukykyisiä käytännössä kaikkiin lajeihin verrattuna. Myös iltapäivisin nuorisolla on mahdollisuus harrastaa lajia heti koulun jälkeen hyvin edullisesti. Seuroissa on käytössä alennetut jäsenmaksut alle 18-vuotiaille.

Seuroja kannustetaan tukemaan vähävaraisia perheitä normaalia edullisimmilla seuramaksuilla. Myös liittotasolla tämä huomioidaan aina kun se on mahdollista. Vapaaehtoistyö on edelleenkin liitto- ja seuratoiminnan keskeisin muoto. Siksi kulut pystytään pitämään kohtuullisina moneen muuhun urheilu- ja harrastusmuotoon verrattuna.

Liitto ja seuramat toimivat aktiivisesti, jotta erityisesti nuorille olisi tarjolla monimuotoisia mahdollisuuksia harrastaa padelia (mm. iltapäivätoiminta, seuraharjoitukset, kerhot, leirit) ja mahdollisesti myös mailapeliä välinen yhteistoiminta antaisi kaikille halukkaille mahdollisuuden harrastaa padelia.

4.5 Harjoittelutilat, kilpailupaikat ja välineet

Padelin harrastaminen tapahtuu pääsääntöisesti yksityisessä omistuksessa olevien hallien tiloissa. Hyvällä yhteistyöllä (vastavuoroisuus) hallien kanssa harrastamisen hinta seuroissa pysyy kohtuullisena. Etenkin iltapäivävuorojen edullisempaan käyttöön on kiinnitetty huomiota. Välineet (mailat) ovat edullisia ja kestävätkään. Seuroilla on myös lainamailoja niitä tarvitseville. Normaali liikunta-asu riittää harrastamiseen.

5 Arviointi ja jatkotoimenpiteet

Vuodelle 2020 asetettujen toimenpiteiden toteutumista arvioidaan keväällä 2021.

Yhdenvertaisuuskysely jäsenseuroille toteutetaan Valon laatimaa kyselyä hyödyntämällä kevään 2021 aikana (<https://q.surveypal.com/Tilaa-lajiliitolllesi-s%C3%A4hk%C3%B6inen-yhdenvertaisuuskysely/0>). Arvioinnin ja seurakyselyn tietopohjan avulla tarkennetaan toimenpiteet vuodelle 2021.

Lähteitä

Kop kop – pääseekö sisään? Yhdenvertaisen järjestötoiminnan opas urheilu- ja nuorisojärjestöille. Sisäasiainministeriö, 2011.

https://julkaisut.valtioneuvosto.fi/bitstream/handle/10024/79718/sm_282012.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Liikuntalaki 390/2015. Annettu Helsingissä 10 päivänä huhtikuuta 2015.

<http://www.edilex.fi/saaduskokoelma/20150390.pdf>

Yhdenvertaisuuslaki. Annettu Helsingissä 30 päivänä joulukuuta 2014.

<http://oikeusministerio.fi/material/attachments/om/ajankohtaista/CyUPcZqpr/Yhdenvertaisuuslaki.pdf>

Nuorisolaki (1285/2016). Annettu Helsingissä 21 päivänä joulukuuta 2016

<https://www.finlex.fi/fi/laki/alkup/2016/20161285>

Tasa-arvolaki (915/2016). Annettu 11 päivänä marraskuuta 2016

<https://www.finlex.fi/fi/laki/alkup/2016/20160915>

Suomen Padeliiton säännöt.